

一般事業主行動計画

すべての職員その能力を發揮し、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和2年1月1日から令和3年3月31日までの3年間

2.当社の課題

課題： 正規職員（固有職員）に占める女性労働者の割合

3.目標

目標： 正規職員（固有職員）採用者に占める女性割合50%

4.取組内容と実施時期

取組1： 女性が満たしにくい募集・採用基準や運用の見直し

（対策）

- 令和2年1月～ 応募要件等の検討開始
- 令和2年8月～ 受験案内等の見直し

取組2： 求職者に対する積極的な広報

（対策）

- 令和2年1月～ 採用試験応募状況等の分析・検討開始
- 令和2年8月～ 採用試験広報の見直し

5.女性の活躍の現状に関する情報公開

平成31年4月現在
直近に採用した正規職員（固有職員）に占める女性労働者の割合：50%